

HALLITUKSET TÖIHIN!

Päätösseminaari 31.10.2023 / Arto Maijala

Osa 2

Ulla Hansmann OP



Hallituksen rooli vastuullisuuden näkökulmasta

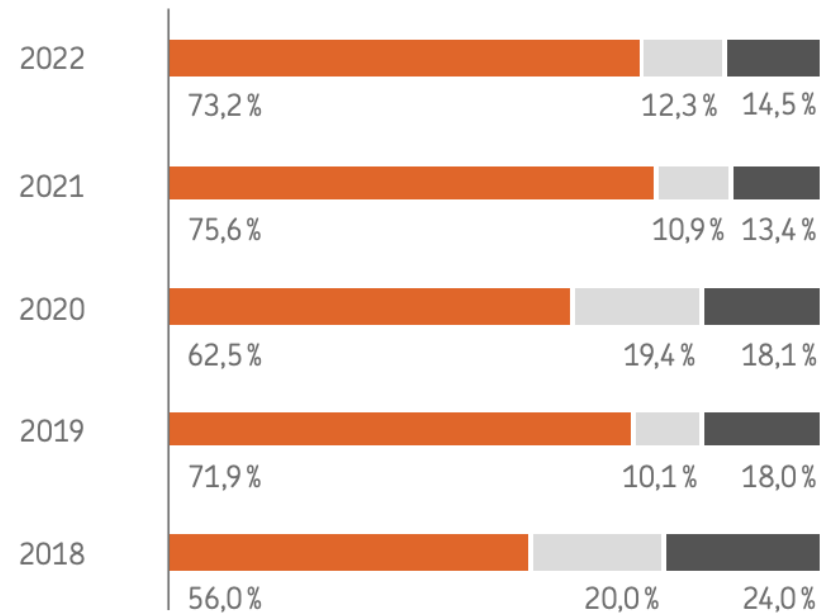
Ulla Hansmann, OP

1. Sidosryhmien odotukset kasvavat nopeasti – nostoja mm. OP:n suuryritystutkimuksesta
2. OP kumppanina
3. ESG osana yrityksen strategiaa – miten hallitus voi edistää oman yrityksen vastuullisuusmatkaa



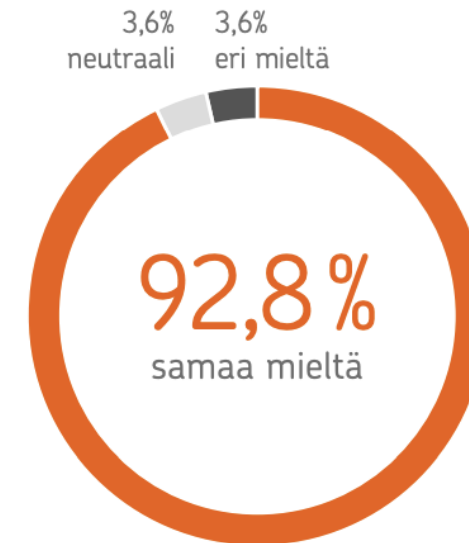
Sidosryhmien odotukset kasvavat

Yrityksemme tehtävänä on ratkaista polttavia yhteiskunnallisia ongelmia (esim. ympäristö- tai talouskysymykset)

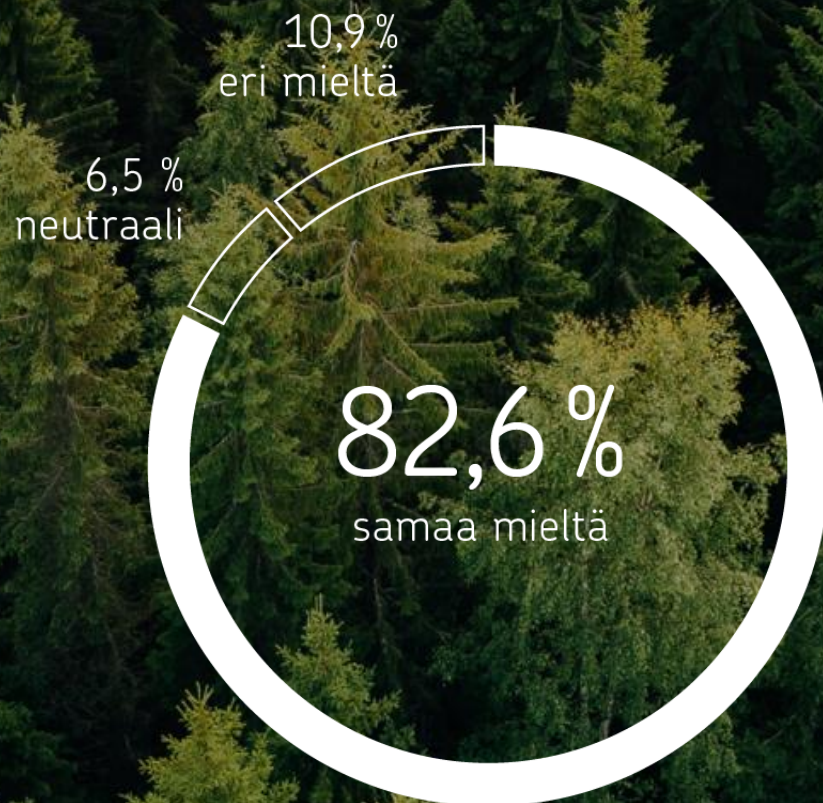


- Samaa mieltä
- Neutraali
- Eri mieltä

Yrityksemme toimialalla on mahdollista kehittää vastuullisuutta aivan liiketoiminnan ytimessä



Yrityksellämme on vastuullisuussitoumusten takia
painetta tiukentaa tai uudistaa koko alihankintaketjuun
liittyviä vaatimuksia



Onko alihankkijoita tai toimittajia jouduttu vaihtamaan vastuullisuusvelvoitteiden myötä?

15,1 %
en osaa sanoa

42,4 %
kyllä

42,4 %
ei

Tullaanko alihankkijoita tai toimittajia vaihtamaan vastuullisuusvelvoitteiden myötä lähitulevaisuudessa?

31,7 %
en osaa sanoa

45,3 %
kyllä

23,0 %
ei

Sosiaalinen vastuu

- Vastuuta omasta henkilöstöstä ja sen osaamisesta, työterveydestä sekä työturvallisuudesta.
- Henkilöstön kohtelemisen tasa-arvoisesti, esimerkiksi sukupuoli, ikä tai etninen tausta ei vaikuta henkilön rekrytointeihin tai palkkaukseen.
- Vaikutukset ulottuvat myös yrityksen asiakkaisiin, arvoketjuihin, yhteistyökumppaneihin ja yrityksen toimialueen asukkaisiin, paikallisyhteisöön.

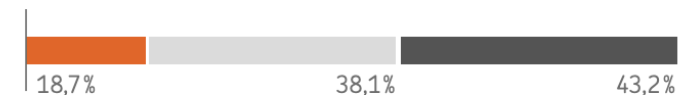
Sosiaalinen vastuu (esim. yhdenvertaisuus) korostuu strategiassamme aiempaa voimakkaammin



Sosiaalinen vastuu on yrityksellemme suurempi prioriteetti kuin ympäristövastuu



Sosiaalinen vastuu on yrityksellemme suurempi prioriteetti kuin talous- ja omistajavastuu



- Samaa mieltä
- Neutraali
- Eri mieltä

ESG-sääntely lisää odotuksia myös tulevaisuudessa

Kestävyysraportointi (CSRD)

- Velvoittaa raportoimaan ESG-teemoihin liittyvistä vaikutuksista osana tilinpäätöksen toimintakertomusta
- Laajenee koskemaan pienempiä yrityksiä: vuonna 2025 kestävyysraportoinnin piiriin tulevat yritykset, jotka täyttävät vähintään kaksi seuraavista ehdoista: väh. 250 työntekijää, väh. 40m€ liikevaihto tai väh. 20m€ tase

Yritysvastuulaki (CSDDD) (lakiesitys, ei vielä hyväksytty)

- Yritysvastuulaki eli *Kestävää yritystoimintaa koskeva huolellisuusveloitteen direktiivi* asettaa yrityksille velvollisuuksia ehkäistä, tunnistaa, ratkaista ja kantaa vastuuta toimitusketjunsä negatiivisista ESG-vaikutuksista
- Tulee todennäköisesti lisäämään vastuullisuuden ja sen todentamisen odotuksia suurten ja keskisuurten yritysten alihankkijoille ja liikekumppaneille

CSRD tulee voimaan asteittain:

2026

Listatut pk-yritykset
(mukautetuin standardein)

2025

Kun kaksi ehdoista täyttyy:
Vähintään 250 työntekijää, 40 milj. € liikevaihto tai 20 milj. € tase

2024

Listatut, yli 500 työntekijän
yritykset sekä pankit ja
vakuutusyhtiöt

Vastuullisuus on tekoja

Vastuullisuus on kiinteä osa OP:n strategiaa ja kuuluu jokaisen OP:laisen arkeen, päätöksiin ja toimintaan. Vastuullisuustyötämme ohjaa vastuullisuusohjelma.

OP Ryhmän vastuullisuusohjelma

Rakennamme yhdessä kestäväää huomista



Ilmasto ja ympäristö

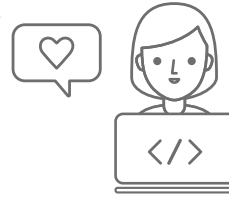
Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa

Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Edistämme luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta



Ihmiset ja yhteisöt

Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria

Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia

Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja

Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan

Tunnistamme toimintamme ihmisoikeusvaikutukset



Hyvä hallintotapa

Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon

Hyödynnämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti

Edellytämme kumppaniemme sitoutuvan hankinnan vastuullisuusperiaatteisiin

Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta

Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista

ESG osana yrityksen strategiana – miten hallitus voi edistää yrityksen vastuullisuusmatkaa

Mitä hyötyä vastuullisuudesta on yritykselle?

- Uudet liiketoimintamahdollisuudet
- Rahoituksen saatavuus ja ehdot
- Kustannussäästöt
- Mainehyöty ja kilpailuetu
- Parempi työntekijäkokemus ja työnantajamielikuva



Miten eteenpäin ESG-työssä?

1. Miten vastuullisuus näkyy liiketoimintaympäristössäsi?

Miksi vastuullisuus on yrityksellesi tärkeää? Tunnista olennaisimmat ESG-teemat toimialallesi ja sidosryhmillesi ja huomioi niitä omassa päätöksenteossa.

2. Viesti suunnitelmista, toteutus- ja mittaustavoista sekä ulkoisista sitoumuksista.

Sisäistä vastuullisuus osaksi käytännön tekemistä. Kolmannen osapuolen antamat sertifikaatit, sitoumukset ja varmennetut raportit viestivät uskottavista tavoitteista ja tekemisestä. Kerro myös käytännön tekemisestä tavoitteiden taustalla

3. Ole rohkeasti edelläkävijä.

Etupainotteinen ja vapaaehtoinen työ vastuullisuusaiheista voi muodostua mahdollisuudeksi ja kilpailueduksi.

Lue lisää pk-yritysten ESG-oppaastamme: op.fi/esg-opas



Kestävät rahoitusratkaisut: Vihreä laina tai EIR-takaus pk-yrityksille

- Vihreä laina soveltuu eri kokoisten yritysten ja taloyhtiöiden ympäristökuormitusta vähentäviin investointeihin, kuten energiatehokkuutta parantaviin rakennus-, remontointi- ja peruskorjaushankkeisiin sekä energiatehokkaaseen uudisrakentamiseen, uusiutuvien energialähteiden hyödyntämiseen tai vähäpäästöisen liikenteen infrastruktuurin rakentamiseen.
- Euroopan investointirahasto EIR:n riskinjakotakaus (EIR-takaus) soveltuu pk-yrityksille ja taloyhtiöille, jotka edistävät esimerkiksi energiatehokkuutta, uusiutuvien energialähteiden hyödyntämistä, ympäristön kannalta kestävien materiaalien käyttämistä, kiertotaloutta tai vähäpäästöisyyttä. Soveltuu myös kasvaville yrityksille, jotka panostavat tuote-, palvelu- tai prosessikehitykseen.
- EIR-takaus vähentää muiden vakuuksien tarvetta ja sen osuus voi olla pk-yrityksille max. 70 % lainamäärästä. Takaus myönnetään maksimissaan 15 miljoonan euron lainoihin.
- Myönnämme EIR-takauksen rahoituksen hakemisen yhteydessä, ja asioit vain oman pankkisi kanssa.
- Saat kestävästä rahoituksesta edullisempaan hintaan.



Tarjoamamme Euroopan investointirahaston EIR-takaukset ovat osa InvestEU-ohjelmaa ja myönnetyt rahoitukset hyötyvät Euroopan unionin InvestEU-rahaston puitteissa myönnetystä tuesta.



An aerial photograph of a modern, multi-story office building with a flat roof covered in solar panels. The building is situated in an urban environment with other buildings, streets, and a parking lot visible. The sky is overcast.

Kiitos!

Miten pk-yritys pääsee vastuullisuustyössä alkuun?

Tutustu oppaaseemme:
op.fi/esg-opas

Lue lisää kestävästä rahoitusratkaisuistamme:
op.fi/kestava-yritysrahoitus

Joni Borgström

Hallituspartnerit Keski-Suomi

HALLITUS-
PARTNERIT

Helppo tapa hallitustyön aloittamiseksi

Joni Borgström

31.10.23



Mitä me teemme?

Hallituspartnerit-verkosto vahvistaa elinkeinoelämän kilpailukykyä pk-yritysten hallitustyöskentelyä tehostamalla.

- Korostamme tehokkaan hallitustyöskentelyn merkitystä yritysten toiminnassa
- Järjestämme hallitustyöaiheista koulutusta
- Kehitämme hyvää, ammattimaista ja eettistä hallitustyöskentelyä
- Tarjoamme yritysten hallitukseen koulutettuja ja kokeneita elinkeinoelämän ammattilaisia

PK-yritysten pelkoja

1. Kustannukset

PK-yritykset pelkäävät hallituksen aloittamista, koska se voi aiheuttaa lisäkustannuksia ilman selkeää näkyvyyttä tuloksiin.

2. Omistajan kontrollin menettäminen

Pelko siitä, että hallitus rajoittaa omistajan päätösvaltaa yrityksen asioissa, voi aiheuttaa epävarmuutta.

3. Liiallinen byrokratia

PK-yritykset pelkäävät, että hallituksen toiminta lisää byrokratiaa ja hidastaa päätöksentekoa.

4. Vaikeudet sopivien jäsenten löytämisessä

PK-yritykset saattavat kamppailla löytääkseen sopivia hallituksen jäseniä.

5. Epätietoisuus hyödyistä

PK-yritykset eivät välttämättä ymmärrä täysin, miten hallituksen toiminta voi tuoda lisäarvoa.

6. Ajanpuute

Omistajalla voi olla rajallinen aika keskittyä hallituksen toiminnan käynnistämiseen ja ylläpitämiseen.

7. Pelko ulkopuolisen puuttumisesta

Pelko siitä, että hallitus tuo mukanaan ulkopuolisen arvion, joka ei ole mukavaa kuulla.

Hallitustyön valmistelu

Palvelu auttaa PK-yrityksen omistajia ymmärtämään hallitustyön tärkeyden ja vähennetään pelkoja.

Paljon esimerkkiyrityksiä, joilla hallitustyö on käytössä.

Mietitään mikä on sopiva hallituksen kokoonpano.

Saadaan kaikki omistajat samalle ymmärryksen tasolle.

Kesto: 3 h

Hinta: 500 €

Hallitusharjoittelu

1-2 hallituspartneria pitää 3 hallituksen kokousta puolen vuoden aikana. Varsinaista hallitusta ei kuitenkaan vielä muodosteta.

Kokous 1

Käydään kokouksen rakennetta ja toimintaa läpi. Annetaan valmistelutehtävät seuraavaan kokoukseen.

Kokous 2

Harjoitellaan oikeaa kokousta.

Kokous 3

Normaali hallituksen kokous.

Hinta: 1000 €

HALLITUS-
PARTNERIT

Hallitusjäsenten välitystoiminta

Maksuton kartoitustapaaminen (kesto 1-2 h)

Profiiliin sopivia ehdokkaita etsitään lähtökohtaisesti 2-3 / avoin hallituspaikka

Hinta: 1 250 € (sis. Yksi hallituksen jäsen)

Välitysprosessi



*LUOTTAMUKSELLISTA LÄPI KOKO PROSESSIN –
niin yrityksen kuin ehdokkaiden osalta*

HALLITUS,
PARTNERIT

A high-angle, slightly blurred photograph of three people sitting around a rustic wooden table. One person in the center is holding a smartphone, another on the left is holding a tablet, and a third person's hands are visible in the foreground. A silver laptop is open on the table, and a white coffee cup with a saucer and spoon is in the lower-left corner. The scene is lit with soft, natural light, suggesting an indoor setting like a cafe or office.

Hallitustyössä paras.

HALLITUS,
PARTNERIT

Petri Nyberg ProBoreal Oy

Mitä CSRD vaatii pk-yrityksiltä alihankintaverkostossa? CSRD - The Corporate Sustainability Reporting Directive

Petri Nyberg - Co-Founder, Sales and Business Development



Aikaisemmin mm. Valmetilla tuotemyynnissä ja myynnin kehitysjohtaja 30 M€ / 250 hlön yrityksessä
Kymmeniä yritysten hallituspaikkoja

Mitä CSRD vaatii pk-yrityksiltä alihankintaverkostossa? CSRD - The Corporate Sustainability Reporting Directive



Aluksi

Non-Financial Reporting Directive (NFRD) tullut voimaan EUssa jo 2018:

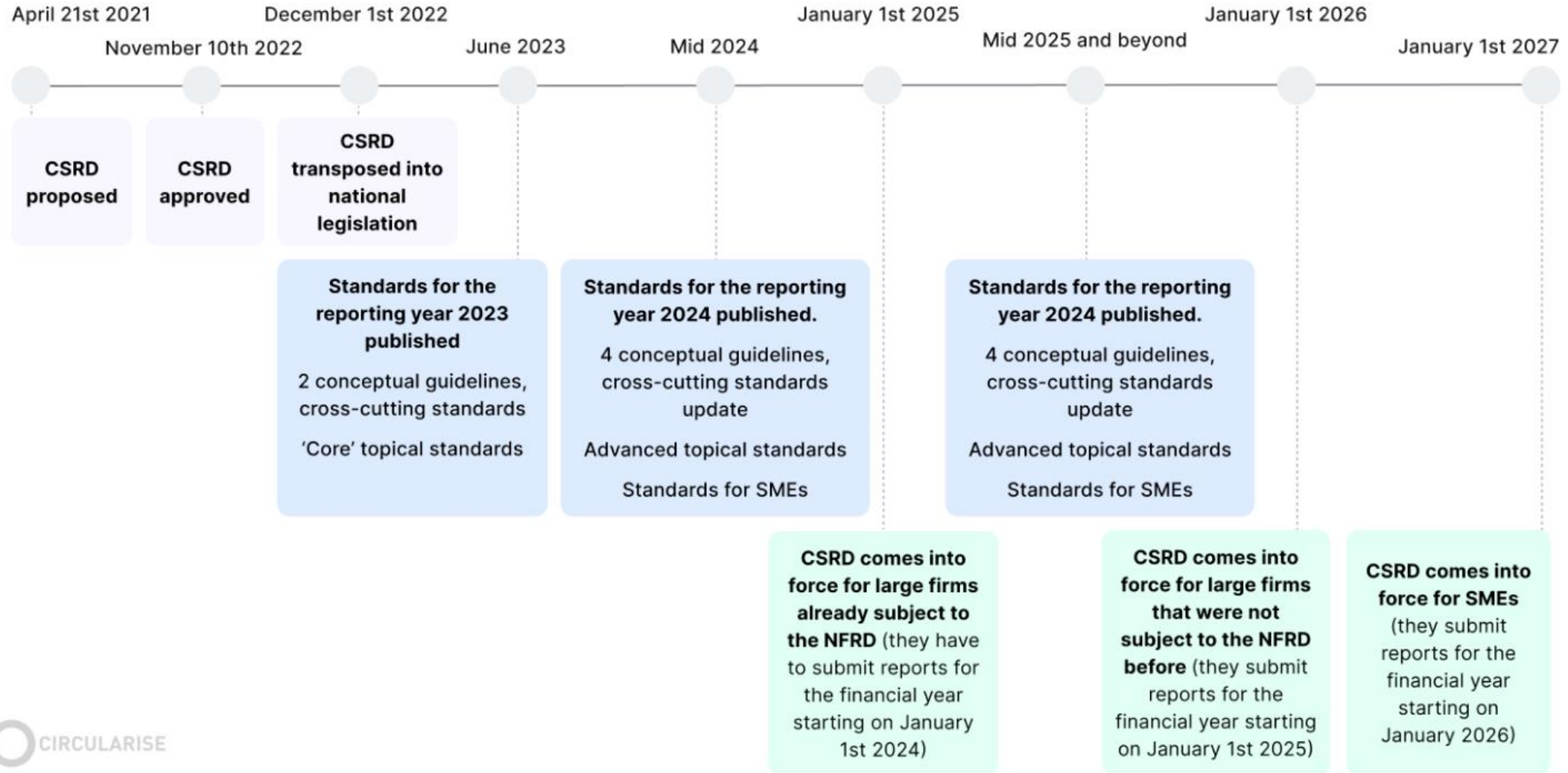
- Koskee yli 500 työntekijän pörssiyrityksiä, pankkeja ja vakuutuslaitoksia
- Sisältää ESG raportoinnin vaatimukset

The Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) tulee suuryrityksille voimaan EUssa 2024 alkaen vaiheittain:

- Sisältää tiukkenevat ohjeet raportoinnille
- Direktiivi koskee ensisijaisesti kaikkia niitä yrityksiä, jotka ovat tähän mennessä raportoineet NFRD:n mukaisesti, laajentuen sen jälkeen vuosi vuodelta myös pienempiin yrityksiin.

Pk-yrityksille tulee raportointivelvollisuus 2026 alkaen.

Täytäntöönpanon aikataulu



Mitä ESG:n
raportointivelvollisuudesta
CSRD:ssa ulottuu PK-
alihankintayrityksille jo
ennen 2026:tta?

Siis 2024 jo melkein kaikki pitää
raportoida eteenpäin
raportointivelvollisille päämiehille!

**Ympäristö
(Environmental):**

Ilmastonmuutos: Alihankkijan tuottamien komponenttien ja palveluitten hiilijalanjälki ja niiden vaikutus suuryrityksen kokonaispäästöihin.

Luonnonvarojen käyttö: Materiaalien ja resurssien (energian) kestävä hankinta ja käyttö tuotannossa. Autojen CO2-päästöt.

Jätteenhallinta: Tuotannon ja toimitusketjun jätteen vähentäminen ja kierrätys.

Biodiversiteetti: Toiminnan vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen, erityisesti jos alihankkija toimii herkillä alueilla.

Saastuminen: Tuotannon aiheuttamat päästöt ja niiden hallinta.

**Sosiaalinen
(Social):**

Työntekijöiden oikeudet: Työolosuhteet ja -turvallisuus alihankkijan tuotantolaitoksissa.

Ihmisoikeudet: Varmistaminen, että alihankkijan toimitusketjussa ei ole lapsityövoimaa tai pakkotyötä.

Tuoteturvallisuus: Toimitettavien komponenttien ja osakokonaisuuksien turvallisuus ja laatu.

Tasa-arvo ja monimuotoisuus: Alihankkijan sitoutuminen monimuotoisuuteen ja tasa-arvoon työpaikalla.

**Hallinto
(Governance):**

Eettiset käytännöt: Korruption ja lahjonnan ehkäisy alihankkijan toiminnassa ja toimitusketjussa.

Riskienhallinta: ESG-riskien tunnistaminen ja hallinta alihankkijan toiminnassa.

Läpinäkyvyys ja raportointi: Alihankkijan kyky toimittaa tarvittavat ESG-tiedot suuryritykselle ja sidosryhmille.

Esimerkkinä Metsä Groupin julkinen CODE OF CONDUCT



2020

Metsä Group
Metsä Group Supplier Code of Conduct

2020

Metsä Group
Metsä Group Supplier Code of Conduct

2020



METSÄ GROUP SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Metsä Group is a forerunner in sustainable bioeconomy, utilising renewable wood from sustainably managed northern forests. Metsä Group consists of Metsäliitto Cooperative, its two businesses Metsä Forest and Metsä Wood, and the Cooperative's subsidiaries and associated companies Metsä Tissue, Metsä Board, Metsä Fibre and Metsä Spring. Our vision is to be the preferred partner in developing sustainable business. This can only be achieved by having a network of responsible business partners.

We are committed to integrity, sustainability and high standards of business ethics as reflected in the Metsä Group Code of Conduct, and expect our suppliers to commit to equal standards. Each supplier and its relevant group companies are expected to comply with Metsä Group's Supplier Code of Conduct and any additional requirements agreed in the supply agreements.

LAWS AND REGULATIONS

The supplier is obliged to comply with the applicable laws and regulations of those countries where it conducts business.

RESPECT FOR HUMAN AND LABOUR RIGHTS

The supplier is expected to respect internationally recognised human rights as declared in the UN Universal Declaration of Human Rights and ILO Labour Standards. Suppliers shall

commit to act in compliance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. The supplier shall take action to remedy any adverse human rights impacts it may cause. Special attention should be paid to possible adverse impacts on groups or individuals that may be at higher risk of vulnerability, such as migrant workers.

Prohibition of forced labour

Forced labour in any form is forbidden. This includes modern slavery, human trafficking and bonded labour. Withholding wages or identity documentation, restricting movement, recruitment fees and the use of threat or intimidation are forbidden.

Prohibition of child labour

Child labour in any form is forbidden. The supplier shall always comply with the ILO Minimum Age Convention (no. 138) and shall further ensure that young employees' health, safety, development or school attendance is not jeopardised.

Fair employment practices

Wages, including overtime and benefits shall equal or exceed the level required by applicable laws and regulations, and shall always constitute a living wage. Suppliers shall comply with applicable laws, international conventions, and industry standards on working hours. The supplier shall ensure that all workers have a signed employment contract in a language that is understandable to them, including information about their rights, responsibilities and employment conditions.

Freedom of association and collective bargaining

The supplier is obliged to respect its employees' legal right to freedom of association and right to collective bargaining.

Equal opportunities and non-discrimination

The supplier is expected to commit to providing equal opportunities for all its personnel and not to allow discrimination. No one shall be discriminated based on gender (including pregnancy), age, origin, nationality, language, religion, belief, opinion, political activity, trade union activity, family relationships, state of health, disability, sexual orientation, other personal characteristics or any other reason not based on the requirements of the work.

Anti-harassment

Harassment in any form is forbidden. The personal dignity of every individual must be respected. The supplier shall ensure that no harassment or any other unacceptable behaviour takes place in its organisation, including sexual harassment, insults, bullying, intimidation, threats, abuse, exploitation or violence.

Respect for privacy

The supplier is expected to respect everyone's right to privacy, and process personal data in compliance with good data processing practices and applicable legislation.

HEALTH & SAFETY

The supplier is obliged to provide a safe and healthy working environment to prevent accidents, injuries and illnesses, and when applicable, provide safe and healthy residential facilities, with applicable local law as a minimum. The supplier shall identify hazardous materials, chemicals and substances, and ensure their safe handling, transportation, storage, recycling, and disposal. The supplier shall ensure that employees are aware of and trained in these issues. An occupational health & safety management system according to ISO 45001 / OHSAS 18001 or any equal system shall be in use as applicable.

RESPONSIBLE BUSINESS PRACTICES

Confidentiality

The supplier shall protect confidential business information, agree to use such information only for the jointly agreed purpose and limit the disclosure to those who have a strict need to know such information to carry out cooperation with Metsä Group.

Anti-corruption

Corruption and bribery in any form is forbidden, including obtaining or attempting to obtain a personal benefit or business advantage through improper or illegal means. The supplier should never offer gifts, hospitality or other benefits to Metsä Group's personnel that are more than reasonable in value. No gifts or hospitality are allowed during a tendering or other decision-making process.

Avoiding conflicts of interest

Conflicts of interest in any form must be avoided. The supplier has an obligation to openly disclose any potential conflicts of interest to Metsä Group when becoming aware of them.

Fair competition

The supplier shall compete fairly, shall not participate in cartels and shall always act in compliance with applicable competition law.

Trade compliance

The supplier is expected to comply with applicable trade embargoes, sanctions and customs import and export regulations. Any activity related to terrorist financing is strictly forbidden. Metsä Group expects to be informed without delay of any changes affecting the supplier's ability to comply with applicable trade compliance requirements.

Anti-money laundering and tax evasion

Money laundering in any form is forbidden. All taxes and tax-like charges must be reported and paid duly in accordance with applicable laws. The supplier is expected to take all necessary precautions to prevent any participation in activities related to money laundering or tax evasion.

Product safety

All products and services must meet the legal requirements and quality and safety criteria specified in contracts. The supplier must manage the hygiene and product safety risks across the supply chain. The supplier must use raw materials of known origin and ensure the traceability of raw materials and finished products, and is obliged to provide this information to Metsä Group on request. The supplier must ensure that delivered products are safe for people and the environment.

Business continuity management

The supplier shall be aware of risks related to business continuity in both production and the supply chain. The supplier shall also have a mitigation plan for all key business continuity risks. The supplier shall also take into consideration preparing for emerging global risks such as pandemics, natural disasters, cyberattacks and terrorism.

RESPECT FOR THE ENVIRONMENT

The supplier shall comply with environmental regulations and standards applicable to their operations, and shall observe environmentally aware practices in all their operating locations.

The environmental burden shall be minimised, and performance in respect of environmental matters shall be improved continuously, including the protection of biodiversity and efficient use of raw materials, water and energy, as well as responsible land ownership, acquisition and use. The supplier is recommended to set greenhouse gas emission reduction targets, e.g. in line with the Science Based Targets Initiative method. An environmental management system according to ISO 14001 or similar system shall be in use as applicable.

CONTINUOUS DEVELOPMENT

The supplier is expected to have appropriate controls in place to ensure that the requirements described in this Supplier Code of Conduct are fulfilled. Further, the supplier shall commit to continuously develop its operations with respect to these requirements.

SUPPLY CHAIN

The supplier shall have appropriate controls to ensure that all its suppliers recognise and respect the requirements of this Supplier Code of Conduct or the supplier's own equivalent code of conduct.

MONITORING

Metsä Group conducts systematic supplier assessments and audits to ensure the compliance of this Supplier Code of Conduct. Metsä Group's online Compliance and Ethics Channel is open to supplier personnel for reporting breaches of this Metsä Group Supplier Code of Conduct. Reporting can be done anonymously.

The supplier shall commit to correcting any non-compliance. The supplier shall also ensure that its employees and stakeholders have an opportunity to raise concerns or grievances, and that there are appropriate practices for handling such cases.

The rights and privacy of anyone raising a concern in good faith shall be protected, and no form of retaliation shall be tolerated.



Metsä Group is a forerunner in sustainable bioeconomy, utilising renewable wood from sustainably managed northern forests. Metsä Group focuses on wood supply and forest services, wood products, pulp, fresh fibre paperboards and tissue and grassproof papers.
www.metsagroup.com

Esimerkkinä Metsä Groupin julkinen CODE OF CONDUCT



2020

Metsä Group
Metsä Group Supplier Code of Conduct

2020

Metsä Group
Metsä Group Supplier Code of Conduct

2020



METSÄ GROUP SUPPLIER CODE OF CONDUCT

SUPPLY CHAIN

The supplier shall have appropriate controls to ensure that all its suppliers recognise and respect the requirements of this Supplier Code of Conduct or the supplier's own equivalent code of conduct.

Metsä Group is a forerunner in sustainable bioeconomy, utilising renewable wood from sustainably managed northern forests. Metsä Group consists of Metsäliitto Cooperative, its two businesses Metsä Forest and Metsä Wood, and the Cooperative's subsidiaries and associated companies Metsä Tissue, Metsä Board, Metsä Fibre and Metsä Spring. Our vision is to be the preferred partner in developing sustainable business. This can only be achieved by having a network of responsible business partners.

We are committed to integrity, sustainability and high standards of business ethics as reflected in the Metsä Group Code of Conduct, and expect our suppliers to commit to equal standards. Each supplier and its relevant group companies are expected to comply with Metsä Group's Supplier Code of Conduct and any additional requirements agreed in the supply agreements.

LAWS AND REGULATIONS

The supplier is obliged to comply with the applicable laws and regulations of those countries where it conducts business.

RESPECT FOR HUMAN AND LABOUR RIGHTS

The supplier is expected to respect internationally recognised human rights as declared in the UN Universal Declaration of Human Rights and ILO Labour Standards. Suppliers shall

Freedom of association and collective bargaining

The supplier is obliged to respect its employees' legal

Anti-corruption

Corruption and bribery in any form is forbidden, including obtaining or attempting to obtain a personal benefit or

safety management system according to ISO 45001 / OHSAS 18001 or any equal system shall be in use as applicable.

RESPONSIBLE BUSINESS PRACTICES

Confidentiality

The supplier shall protect confidential business information, agree to use such information only for the jointly agreed purpose and limit the disclosure to those who have a strict need to know such information to carry out cooperation with Metsä Group.

traceability of raw materials and finished products, and is obliged to provide this information to Metsä Group on request. The supplier must ensure that delivered products are safe for people and the environment.

Business continuity management

The supplier shall be aware of risks related to business continuity in both production and the supply chain. The supplier shall also have a mitigation plan for all key business continuity risks. The supplier shall also take into consideration preparing for emerging global risks such as pandemics, natural disasters, cyberattacks and terrorism.

RESPECT FOR THE ENVIRONMENT

environmental regulations, and shall comply with all their

requirements, and shall ensure that all matters shall be protected of biodiversity and energy, as well as climate change and use. The supplier shall also ensure that the house gas emission reduction targets management system shall be in use as

DEVELOPMENT

appropriate controls in place shall be in this Supplier Code of Conduct. The supplier shall ensure that the supplier shall comply with regulations with respect to

SUPPLY CHAIN

The supplier shall have appropriate controls to ensure that all its suppliers recognise and respect the requirements of this Supplier Code of Conduct or the supplier's own equivalent code of conduct.

MONITORING

Metsä Group conducts systematic supplier assessments and audits to ensure the compliance of this Supplier Code of Conduct. Metsä Group's online Compliance and Ethics Channel is open to supplier personnel for reporting breaches of this Metsä Group Supplier Code of Conduct. Reporting can be done anonymously.

The supplier shall commit to correcting any non-compliance. The supplier shall also ensure that its employees and stakeholders have an opportunity to raise concerns or grievances, and that there are appropriate practices for handling such cases.

The rights and privacy of anyone raising a concern in good faith shall be protected, and no form of retaliation shall be tolerated.

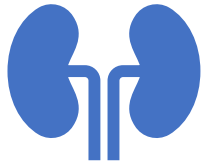


Metsä Group is a forerunner in sustainable bioeconomy, utilising renewable wood from sustainably managed northern forests. Metsä Group focuses on wood supply and forest services, wood products, pulp, fresh fibre paperboards and tissue and grassproof papers.
www.metsagroup.com

Miten raportointi velvoitetaan/sovitaan alihankintaketjussa?

- CSRD noudattaminen ja raportointi velvoitetaan yleensä osana toimitussopimusta tai yleissopimusta, yleensä niiden liitteenä Code-of-Conduct dokumenttina
- Yleensä mukana on myös luottamuksellisuus -klausuuli
 - esim. SOME-julkaisut on sovittava yhdessä
 - Huom. C-f-C sisältää luottamuksellisuuden, mutta NDA tehdään yleensä erikseen
- Yleensä syntyy myös ”huolestuneen henkilön” ilmianto-oikeus, suojele ja yksityisyys
- Jokaisella CSRD:tä noudattavalla suuryrityksellä on omat käytäntönsä, standardia ei ole!
- Yritykset painottavat heille tärkeitä asioita, joita pitää korjata: turvallisuus, korruptio jne.
- Osassa ESG kohdissa voi olla erikseen sopimuksen puolella velvollisuuksia ja sanktioita (sanktioista esimerkkejä myöhemmin...)

Mitä sitten CSRD tarkoittaa varautumismielessä?



Omat ESG asiat on oltava kunnossa, kuten ne usein ovat.

On kuitenkin rakennettava järjestelmä, jossa kaikki on velvoitettu raportoimaan poikkeamista automaattisesti. Silloin voidaan itse ilman kyselyjä raportoida, että "ei poikkeamia, asiat kunnossa".



Työsopimusten ja alihankintasopimusten pitää olla kunnossa, ja työntekijöitten (ja alihankkijoitten) tietoisia ja ohjeistettuja toimimaan oikein.



On tehtävä oma Code-of-Conduct työntekijöille ja alihankkijoille, jossa on samat perusasiat kuin asiakkailta on otettava käyttöön!

Ja sen noudattamisesta on tehtävä velvoittava!

Mitä sitten CSRD tarkoittaa kustannus- ja resurssimielessä?

- Jokainen sopimus on erilainen, mihin ei tule helpotusta ennen kuin tämän alan lainsäädäntö valmistuu.
- Ulkoinen ja sisäinen valvonta sekä raportointi lisääntyvät
 - Oletus on, että asiat on hoidettu oikein, mutta poikkeamista on raportoitava
 - Jos asiat eivät ole kunnossa, ne ovat hoidettava kuntoon
 - Tiedot on saatava omilta työntekijöiltä ja alihankkijoilta
 - Auditointi mahdollista
- Pk-yritysten raportointivelvollisuus on täytettävä
 - Suuryritysten raportointikanavien käyttö on osattava, niihin on koulutettava riittävä määrä henkilöitä
 - Tietojen keräämistä on automatisoitava, esim. ajopäiväkirjat, matkalaskut
 - Resurssitarve lisääntyy. Pitääkö käyttää konsultteja?
 - Sanktiot alkaen 2024?
- Entä 2026 alkaen: Syntyykö edullisia konsultti- tai raportointipalveluja? Raportointipalvelut vaativat standardien kehittämistä! Paljonko maksaa?



Sanktiot

Esimerkkejä

- Myöhästyminen
- Työturvallisuus
- Luottamuksellisuus, ml. SOME
- Ympäristö
- Korruptio
- Muut asiat voivat johtaa sopimuksen purkuun

Taulukko 1: Sanktiot, jotka koskevat HSE-vaatimusten ja -ehtojen rikkomuksia.

Rikkomus	Henkilökohtainen sanktio	Toimittajan sanktio
Ensimmäinen ja toinen rikkomus 6 kuukauden aikana	Kirjaus rikkeestä rekisteriin ja turvallisuusperehdytyksen uudelleen suorittaminen.	Toimittajan edustaja/työnjohtaja vastaa perehdytyksen suorittamisesta
Seuraava rikkomus 6 kuukauden aikana	Kirjaus rikkeestä rekisteriin ja turvallisuusperehdytyksen uudelleen suorittaminen. Henkilön poistaminen tehdasalueelta välittömästi. Porttikielto tehtaalle seuraavan 3 tai 6 kuukauden ajaksi riippuen rikkeiden vakavuudesta.	Sopimussakko 1000€

Taulukko 2: Turvallisuussäntöjen (9 turvallisuussäntöä) ja artikla 7 rikkomisesta seuraava sanktio (esitetty alla).

Rikkomus	Henkilökohtainen sanktio	Toimittajan sanktio
Ensimmäinen rikkomus 6 kuukauden aikana	Keskustelu rikkeen tehneen henkilön kanssa ja toimittajan työnjohtajan kanssa, kirjaus rikkeestä rekisteriin. Päivän porttikielto tehtaalle ja turvallisuusperehdytyksen uusinta ennen työn aloittamista.	Toimittajan edustaja/työnjohtaja osallistuu keskusteluun
Toinen rikkomus 6 kuukauden aikana tai varoituksen hyväksymättä jättäminen ja turvallisuutta vaarantavan käytöksen jatkaminen	Keskustelu rikkeen tehneen henkilön sekä toimittajan työnjohtajan kanssa, kirjaus rikkeestä rekisteriin. Porttikielto tehtaalle seuraavan 3,6 tai 12 kuukauden ajalle.	Sopimussakko 1000€

Joskus rikkeet johtavat työpaikalta ajoon ja jopa sopimuksen purkuun

Sanktiot

Esimerkkejä

- Myöhästyminen
- Työturvallisuus
- Luottamuksellisuus, ml. SOME
- Ympäristö
- Korruptio
- Muut asiat voivat johtaa sopimuksen purkuun

12. WARRANTY AND LIABILITY OF THE CONTRACTOR

12.1. Warranty and liability

The Contractor does not assume liability for indirect damages or consequential damages, for production downtimes and loss of profit.

The Contractor is liable for the loss, theft or damage of provided machines, devices, motor vehicles, materials, tools, drawings, samples, equipment and other things transferred or entrusted to him. Before commissioning vehicles or devices for which approval or authorisation are required, the Client must check whether the corresponding approvals or authorisations exist. The costs for the elimination of defects which occur during provision of services, particularly if these can be traced back to improper and non-professional execution, are borne by the Contractor. Complaints about the services are to be directed to the Contractor on the day of detection. All damage and warranty claims for complaints asserted more than 14 days after occurrence of the defect or damage are excluded.

Vastuun suuruus riippuu
suuryrityksen vakuutuksen
omavastuusta

Sanktiot

Esimerkkejä

- Myöhästyminen
- Työturvallisuus
- Luottamuksellisuus, ml. SOME
- Ympäristö
- Korruptio
- Muut asiat voivat johtaa sopimuksen purkuun

14. Anti Corruption, Gifts and Hospitality

General. Provider should strive towards maintaining the highest standards of moral and ethical conduct. Provider shall not engage in any form of corrupt practices including, without limitation to, extortion, fraud, impersonation, false declaration, or bribery.

Gifts and Hospitality. Provider must adhere to the attached [REDACTED] 'Policy on Giving and Receiving Gifts and Entertainment' to help alleviate any perception of impropriety. In addition,

- Provider is to immediately report to [REDACTED] any inappropriate requests or solicitations made by its associates. Providers may do so by reporting to:

[REDACTED]

- Providers must keep a written account of all payments (including meals, entertainment, gifts, or items of value) made on behalf of [REDACTED].

- a) Penalty. Should Provider, including any of its employees, agents, officers, directors, or other affiliates, violate the applicable provisions of criminal law prohibiting extortion, fraud, impersonation, false declarations, bribery or any other form of corruption infringing the applicable criminal law, including any attempt for such practice forbidden under the applicable criminal law; and
- b) should such practice or behavior, including any attempt, be made towards, or affecting, [REDACTED] including any of its employees, agents, officers, directors or affiliates, a contractual penalty in the amount of 10 per cent of the turnover of the Provider with [REDACTED] in the year when the breach of duty took place shall become due for each such breach. This contractual penalty shall not prevent or limit any affected Buyer to claim damages in addition to this penalty or claim any other agreed penalty. The penalty shall become due irrespective if an actual damage was caused to [REDACTED].

Jos korruptio on ollut yrityksessä ongelmana...

Sanktiot

Esimerkkejä

- Myöhästyminen
- Työturvallisuus
- Luottamuksellisuus, ml. SOME
- Ympäristö
- Korruptio
- Muut asiat voivat johtaa sopimuksen purkuun

Vuodesta 2024 alkaen raportointivelvollisuuden laiminlyöminen sanktioidaan!?

Miten CSRD:n kustannukset sitten otetaan huomioon?

- Hyvä kysymys!? On selvää, että CSRD lisää kustannuksia!
- Suurin kustannus syntyy siitä, jos jää kiinni tekemättömyydestä
- Onko mahdollista tarjota niin, että CSRD:n myötä lisääntyneet kustannukset hinnoitellaan tarjoukseen erikseen?
 - Tällöin suuryritykset joutuisivat miettimään ostoperusteitaan!
- Onko vaara, että ne yritykset, jotka allekirjoittavat sopimukset, mutta ei tee mitään, saavat kilpailuetua???

**MIKSI VALITA PK-YRITYKSIÄ, JOTKA
KÄYTTÄVÄT RESURSSIJA ESG RAPORTOINTIIN...**

**...KUN VOIMME SIIRTÄÄ RAPORTOINNIN
HEILLE JA SILTI VALITA HALVIMMAT?**

Johtopäätöksiä:

- CSRD ei tuo hirvittävästi uutta sellaista toiminnallista vaatimusta, jonka ei pitäisi jo olla kunnossa hyvin hoidetussa pk-yrityksessä
 - Mutta vaatimustaso nousee, ja puutteista jää helpommin kiinni
- Ongelmana on sopimusten ja raportointimekanismien sekalaisuus
- Sanktioiden määrä lisääntyy, ja ne ovat piilotettuina sopimuksiin
 - Kasvaneen riskin hinnoittelu?
- Pk-yritysten pitää hoitaa työ- ja alihankkijasopimuksensa kuntoon → ei voida olettaa, että uuden raportoinnin delegointi hoituu automaattisesti
- Raportointi vaatii tietoja erityisesti poikkeustilanteista
 - Helpointa on delegoida organisaation (työntekijät, alihankkijat) raportointi niin, että jos ei tule raporttia, voidaan olettaa kaiken olevan kunnossa
- Raportointi suuryritysten järjestelmiin on pyrittävä hinnoittelemaan
- Oma raportointi 2026 alkaen lisää edelleen resurssien käyttötarvetta
 - Mutta ei vielä tiedetä, raportoiko pk-yritys edelleen suuryrityksille ja myös oman raporttinsa samoista asioista.



Kiitos mielenkiinnosta!

Petri Nyberg

- DI,HHJ
- Kehitysjohtaja / Co-Founder, sales and business development
- Petri.Nyberg@gmail.com
- +358 40 7467952



Vilja Laaksonen Aava & Bang

AAVA BANG

Vastuullisuusviestintä hallituksen ja johdon agendalla

Vilja Laaksonen, CEO, PhD

Hallitukset töihin! -hankkeen päätösseminaari, Hallituspartnerit

31.10.2023

Muuttuva maailma, globaali kilpailu ja läpinäkyvyyden vaatimus kirittävät yrityksiä vastuullisuustyössä.



Vastuullisuus voi olla käsitteenä vaikea.

Yrityksissä tunnustetaan vastuullisuuden merkitys. Riskinä kuitenkin on, että vastuullisuus jää muiden liiketoiminnallisten tekijöiden jalkoihin eikä se ole päätöksenteon ytimessä.



Tulevaisuuden työelämä on vastuullinen.

Vastuullisuustekijöillä on kasvava vaikutus yritysten maineeseen, ihmisten päätöksiin sekä myös rahoituksen saamiseen.



Vastuullisuus tulee näkyväksi viestinnässä.

Jotta vastuullisuustyöstä saadaan tehot irti, pitää siitä viestiä eteenpäin rehellisesti, avoimesti ja läpinäkyvästi.

Osallistaminen auttaa rakentamaan vaikuttavuutta.

10 %

pk-yrityksistä haluaisi edistää
vastuullisuutta ja kestäväää kehitystä,
muttei tiedä, miten pääsisi alkuun.

Kauppakamarien PK-hallitusbarometri 2023

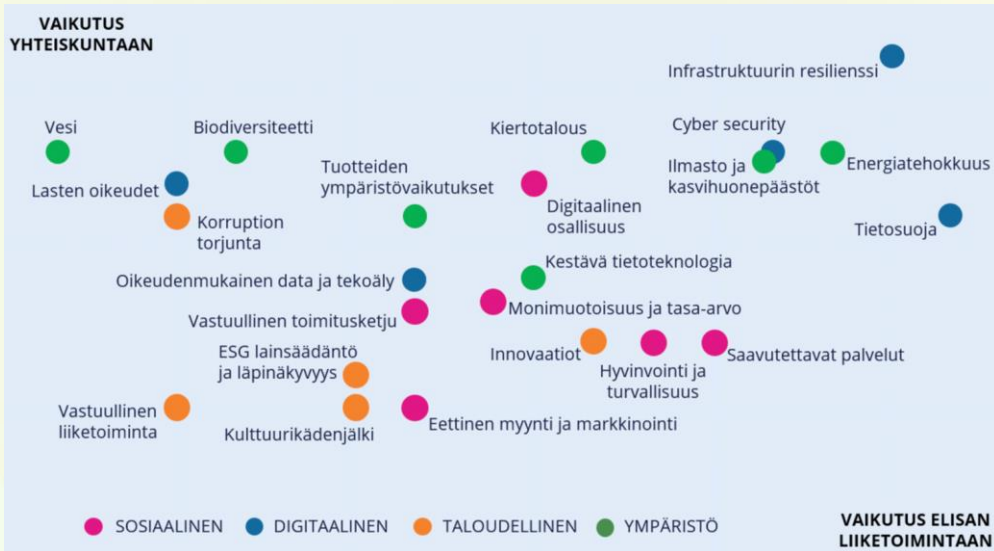
- ❑ **Onko vastuullisuuden teema osa strategiaa?** Miten se nähdään osana lyhyen tähtäimen tuloksia ja pitkän tähtäimen vaikuttavuutta (esim. ekologiset, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset)? Entä millaisiin arvoihin ja lähtökohtiin tulevaisuuden vastuullisuusajattelu perustuu (esim. jalanjälki vai kädenjälki)?
- ❑ **Miten vastuullisuudesta puhutaan yrityksen hallituksessa ja johtoryhmässä?** Miten se nähdään osana riskienhallintaa? Entä millainen rooli sillä on uusien liiketoimintamahdollisuuksien avaajana tai yrityksen arvomuodostumisessa (tulevaisuusorientaatio)?
- ❑ **Millaista vastuullisuusosaamista yrityksen hallituksessa ja johtoryhmässä on?** Millaista osaamista olisi hyvä vahvistaa tulevaisuudessa? Miten varaudumme vastuullisuustyöhön jatkuvien yllätysten maailmassa?
- ❑ **Miten keskeiset sidosryhmät on osallistettu vastuullisuusteemojen käsittelyyn?** Onko henkilökunta päässyt vaikuttamaan vastuullisuustyöhön? Entä miten on osallistettu asiakkaita, arvoketjuja tai rahoittajia? Millaiset vastuullisuustyön mallit voivat tukea yhteisöllistä vastuunkantoa?
- ❑ **Miten vastuullisuudesta raportoidaan sisäisesti ja julkisesti?** Millaisista teemoista raportoitte? Onko raportointi säännöllistä ja systemaattista? Miten analysoitu tieto vaikuttaa arkeen ja vastuullisuuden kehittämiseen jatkossa? Millaista vaikuttavuutta raportoinnilla halutaan rakentaa?

Mitä vastuullisuusviestintä sitten tarkoittaa arjessa?

“

Mielestäni on tärkeää, että pystymme kiinnittämään huomiota siihen kuinka taloudelliset, sosiaaliset ja ekologiset vastuullisuusteemat otetaan osaksi asiakastyötä ja kuinka meillä on valmiudet opettaa ja kehittää myös asiakkaiden toimintaa ja viestintää sillä saralla.

Aava & Bangin työntekijän sanoin



sisältö

Raportin kuvaus	2
Vastuullisuus Elisalla	3
Tavoitteet ja tulokset 2022	6

DIGITAALINEN VASTUU

9

Varmistamme ihmisten yksityisyyden turvallisuudessa ja luotettavassa digitaalisessa ympäristössä

SOSIAALINEN VASTUU

17

Edistämme oikeudenmukaista ja digitaalisesti osallistavaa yhteiskuntaa

TALOUDELLINEN VASTUU

23

Kiihdytämme innovaatioita ja edistämme kestävää arvontuontia

YMPÄRISTÖVASTUU

29

Edistämme asiakkaidemme resurssitehokkuutta

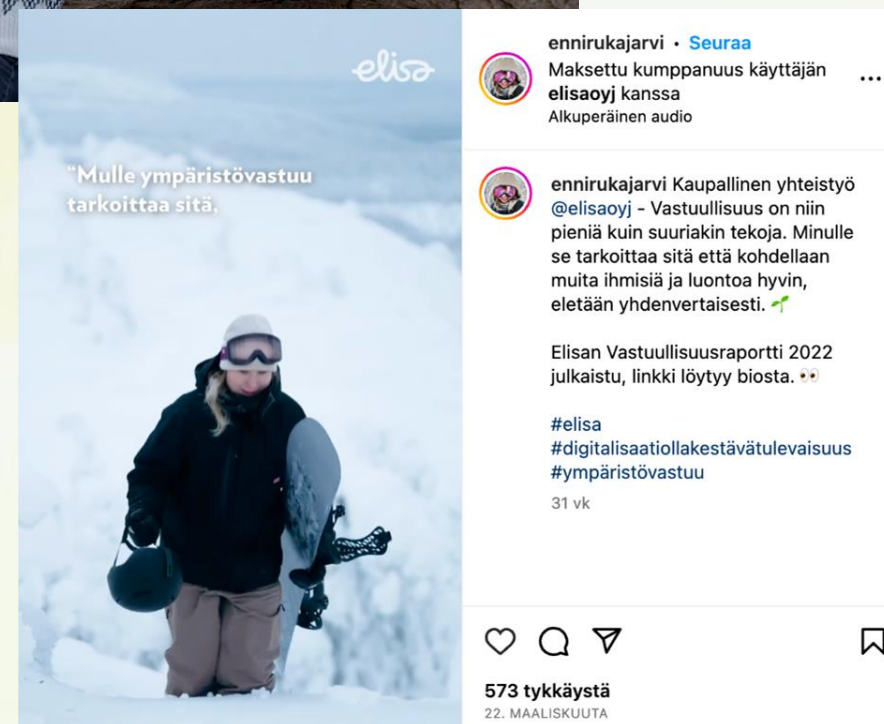
Riippumaton lämminuusraportti	38
ESG-sisällysluettelo ja tunnustukset	41

	Vaikutus yhteiskuntaan	Vastuullinen liiketoiminta
DIGITAALINEN	Status: 4 12 Kyberturvallisuusharjoitusten määrä viranomaisten ja isojen yritysasiakkaiden kanssa* 2024 mennessä	Status: 75 % Kyberturvallisuusindeksin tulos 92 % 2024 mennessä
SOSIAALINEN	Status: 86,2 % Elisan nopeiden yhteyksien väestöpeitto 2025 mennessä	Status: 30 % Naisten osuus esihenkilöistä 32 % 2024 mennessä
TALOUDELLINEN	Keskipitkän aikavälin tavoitteiden mukainen jatkuva tuloksen kasvattaminen 2020-2023	Status: 40 >100 uusia patenttihakemuksia* 2024 mennessä
YMPÄRISTÖ	Status: 46 862 tCO₂ 50 % Hiilikädenjäljen kasvattaminen 2024 mennessä	Status: -5,4 % Mobiiliverkon energia- tehokkuuden muutos -20 % 2024 mennessä

*Kumulatiivinen 2022-2024

98 % Elisan henkilöstöstä on suorittanut Elisa Code of Conduct -koulutuksen.

Suomen parhaat kestävyysraportit vuonna 2022; Elisa Oyj (ilmastonmuutos -kategoria)



AAVA
BANG
YHDISTÄVÄ TEKIJÄ



Laaksonen, V. 2023. Kestävän
kasvumarkkinoinnin
nykytilatutkimus..

Jyväskylä – Tampere – Helsinki – bang.fi