|  |  |
| --- | --- |
| A. | Yrityksen tilanteen kokonaisarvio |
| 1. | Onko yrityksen terveydentila parantumassa vai heikentymässä? | Heikentymässä  | Parantumassa  |
|  | a. verrattuna kahteen viime vuoteen | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | b. verrattuna kilpailijoihin | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | c. verrattuna talouden yleiskehitykseen | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  | Ehdottomasti ei | Kyllä |
| 2. | Kykeneekö yritys täysin hyödyntämään avautuvat mahdollisuudet? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 3. | Arvioiko hallitus kokonaisuudessaan mielestäsi yrityksen menestyvän hyvin? |  |  |  |  |  |  |  |
|  | a. tänä vuonna | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | b. seuraavien kolmen vuoden aikana | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4. | Arvioitko itse yrityksen menestyvän hyvin? |  |  |  |  |  |  |  |
|  | a. tänä vuonna | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | b. seuraavien kolmen vuoden aikana | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 5. | Sitoutuuko koko hallitus mielestäsi yksimielisesti yrityksen strategiaan? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 6. | Sitoudutko itse täysin yrityksen strategiaan? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 7. | Onko koko hallitus mielestäsi sitä mieltä, että yritys on painottanut oikein lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8. | Oletko itse sitä mieltä, että yritys on oikein painottanut lyhyen ja pitkän aikaväin tavoitteet? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 9. | Onko koko hallitus mielestäsi sitä mieltä, että yritys vastaa nykyisellään haasteisiin, jotka voivat olennaisesti heikentää tulosta, jos niihin ei varauduta oikein? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 10. | Oletko itse sitä mieltä, että vastaa yllämääriteltyihin haasteisiin? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 11. | Onko koko hallitus mielestäsi sitä mieltä, että palkitsemisstrategia on oikea? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 12. | Oletko itse sitä mieltä, että yrityksen palkitsemisstrategia on oikea? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| B. | Koko hallitus |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Ehdottomasti ei | Kyllä |
| 13. | Onko hallituksella kokonaisuudessaan selkeä käsitys roolistaan ja vastuustaan? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 14. | Onko hallituksella kokonaisuudessaan riittävä käsitys yrityksen tarkoituksesta ja strategiasta? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 15. | Keskusteleeko hallitus todella tärkeistä kysymyksistä? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 16. | Onko hallituksella koko vuoden ajalle ulottuva asioiden käsittelyohjelma? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 17. | Johdetaanko hallitusta tehokkaasti? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 18. | Riittääkö hallituksen kokouksissa riittävästi aikaa vapaampaan ajatusten vaihtoon? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 19. | Onko hallituksen kokouksiin saama informaatio |  |  |  |  |  |  |  |
|  | a. hyödyllistä? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | b. riittävää? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | c. tarkoituksenmukaisessa muodossa? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | d. yrityksen ulkoisen toimintaympäristön hyvin peittävää? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 20. | Ovatko hallituksen jäsenet perehtyneet riittävän hyvin saamaansa informaatioon? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 21. | Esitelläänkö asiat hallitukselle |  |  |  |  |  |  |  |
|  | a. oikeisiin asioihin keskittyen? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | b. selkeästi ja suppeasti? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | c. siten, että ne auttavat päätöksentekoa? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 22. | Hyödyntääkö hallitus täysin osaamiseensa ja kokemukseensa sisältyvät mahdollisuudet? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 23. | Onko mielestäsi hallituksen kokouksiin hauska tulla? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

|  |  |
| --- | --- |
| C. | Hallituksen sisäinen dynamiikka |
|  |  | Ehdottomasti ei | Kyllä |
| 24. | Onko hallituksen sisäinen keskustelu tarkoituksenmukaista ja hyödyllistä? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 25. | Keskusteleeko hallitus riittävästi? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 26. | Osallistuvatko kaikki jäsenet keskusteluun? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 27. | Lisääkö keskustelu tietoa yrityksen kannalta olennaisista asioista? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 28. | Keskittyykö keskustelu olennaisuuksiin? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 29. | Rajoittuuko keskustelu hallituksen jäsenten väliseksi (eikä toimitusjohtaja siihen osallistu)? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 30. | Esittävätkö hallituksen jäsenet perusteltuja ja riippumattomia näkemyksiä? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 31. | Jakavatko hallituksen jäsenet omaa tietoaan ja kokemustaan yritysjohdon ja yrityksen hyödyksi? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 32. | Onko hallituksen käymä keskustelu avointa ja vilpitöntä? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 33. | Kuuntelevatko hallituksen jäsenet toistensa mielipiteitä ja ottavatko he ne huomioon? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 34. | Rohkaiseeko hallituksen kokousten ilmapiiri kriittistä ajattelua ja keskustelua? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 35. | Johtaako hallituksessa käyty keskustelu päätöksiin? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

*Lähde: Charan/Lainema/Pr10082004*